

Teamarbeit veredeln

Das Leben zeigt sich in diesen Zeiten in seiner unbeschreiblichen Komplexität. Es ist höchste Zeit, sich von der Illusion zu verabschieden, dass wir „es“ alleine schaffen. Mehr denn je gilt es, sich zusammenzuschließen, um gemeinsam den Herausforderungen des Lebens standzuhalten. In diesem Zusammenhang wird Teamentwicklung schon lange groß geschrieben, Vernetzung gilt als die Basis von allem. Letztendlich geht es aber um mehr. Die Veredelung der Teamarbeit ist die Gemeinschaftsbildung. Vernetzung wird kraftvoll, wenn wir uns wirklich miteinander verbinden.

Ein Team bildet sich um ein gemeinsames Ziel, besser noch um eine gemeinsame Vision, die im Alltag immer wieder die Ausrichtung ermöglicht. Ist diese Vision allen Teammitgliedern bewusst und in der Tiefe angenommen, erzeugt sie eine ordnende und motivierende Kraft.

Menschen, die zusammen etwas bewirken wollen, tun daher gut daran, sich möglichst früh Zeit zu nehmen, um die verbindende Vision in ihrer Mitte zu ergründen, zu klären und zu formulieren. Doch das ist leichter gesagt als getan. Viele Gruppen verpassen den guten Zeitpunkt zu Beginn ihrer Kooperation. Andere lassen sich von Sätzen, die für Hochglanzbroschüren gemacht sind, ablenken. Manchmal gerät eine schöne Vision im Alltäglichen in Vergessenheit. Authentisch, kraftvoll, mit dem Herzen verbunden und immer wieder frisch – so sollte die Vision sein.

Steht die Vision in der Mitte, lassen sich die gemeinsamen Ziele leichter bestimmen, ebenso wie die Schritte und Arbeitsweisen, die uns dem Ziel näher bringen. Auch wird es einfacher, die Unterschiedlichkeit, die das Zusammenwirken mehrerer Menschen mit sich bringt, in den Dienst der Vision zu stellen. Die Akzeptanz der Unterschiede stärkt die Verbundenheit. Aus diesem Wir kann sich ein leistungsstarkes und erfüllendes Gemeinsames entwickeln.

Gemeinschaft und echte Verbundenheit müssen immer wieder neu errungen werden. Menschen, die zusammen etwas bewirken wollen, brauchen Räume des Austauschs, Räume des Anvertrauens, Räume der Reibung, der Akzeptanz, Räume, in denen die Bereitschaft und die Fähigkeit zu einem wirksamen Miteinander entstehen kann.

In unserem stark verdichteten (Arbeits-)Alltag tun sich diese Räume nicht von selbst auf. Oft verhindert der Arbeitsdruck, dass wir uns gute Ausgangsbedingungen gestalten, um mit Schaffensfreude und Tatendrang die Herausforderungen zu bewältigen, die sich auf dem Weg zum Ziel zeigen.

Mit meinen Angeboten zum Team-Coaching lade ich in Räume ein, in denen die Mitglieder eines Team miteinander in Resonanz gehen, ihre Vision pflegen, Zusammenarbeit reflektieren, bestehende Reibung konstruktiv bewegen, zentrale Entscheidungen treffen und Lösungen für herausfordernde Themen kreieren.

Coaching und Workshops, die eine echte Zusammenarbeit im Fokus haben, finden Sie auf meiner Website (www.sabinefalk.de). Gerne klären wir in einem persönlichen Gespräch, was für Ihr Team von Nutzen ist: 0171-3177901.